ACTA 42-2000

QUINTO: Planteamiento del Sector Docente de la Universidad de San Carlos de Guatemala, referente a solicitud de reajuste salarial

El Consejo Superior Universitario entra a conocer la solicitud de reajuste salarial para el sector docente, presentada en Memorial de fecha 22 de septiembre de 2000, por la Asociación de Asociaciones de Docentes y Claustros y el Sindicato de Docentes e Investigadores de la Universidad de San Carlos de Guatemala, SINDINUSAC, así como el informe de la Comisión Bipartita integrada para analizar y dictaminar sobre esta solicitud, y además la resolución contenida en el Punto CUARTO, numeral 2, del Acta No.34-2000, de sesión celebrada por este alto Organismo el 11 de octubre de 2000. Luego de amplia discusión y **CONSIDERANDO**: Que es justa la petición de reajuste salarial planteada, en MINUTA 42-2000 9 04-12-2000 virtud de la disminución creciente en el poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores guatemaltecos, derivada del proceso inflacionario que se vive en el país; **CONSIDERANDO** que esta situación, para el caso de la Universidad de San Carlos de Guatemala, afecta no solamente al sector docente sino a todos los trabajadores de la Universidad; **CONSIDERANDO** que dentro de las Políticas Salariales de la Universidad de San Carlos de Guatemala se contempla el otorgar reajustes salariales en función del proceso inflacionario, fundamentados en el estudio del comportamiento de esta variable y sustentados en las posibilidades financieras institucionales. **POR TANTO, ACUERDA**: 1. Autorizar un reajuste salarial del 10% para todos los trabajadores de la Universidad de San Carlos de Guatemala con vigencia a partir del 01 de enero de 2001 a las cuotas hora/diaria/mes integradas para cada una de las escalas salariales vigentes, las cuales servirán de fundamento para calcular el salario base de los puestos docentes administrativos y de servicios que se encuentren asignados en los renglones 011, 021, 022, y 031 del Plan de Funcionamiento. La cuota/hora/diaria/mes que resulte con fracción de quetzales, después de aplicarle el 10%, deberá aproximarse a la unidad inmediata superior en quetzales. En caso del personal docente, a partir de la titularidad I deberá observarse lo dispuesto en el artículo 70 del Estatuto de la Carrera Universitaria del Personal Académico, ECUPA, con redondeo matemático de las cifras de centavos que resulten. Este reajuste salarial debe considerarse como parte de cualquier incremento salarial que otorgue el Estado a sus trabajadores en el año 2001. 1.1 Para el personal que se encuentre contratado fuera de la clasificación establecida, se le calculará el 10% sobre el sueldo mensual asignado, efectuando la aproximación de las fracciones decimales a la unidad inmediata superior en quetzales al monto mensual que resulte. 1.2 A los puestos programados en el renglón 022 dentro del Plan de Inversión y los Fondos de Investigación y Desarrollo, el otorgamiento de este reajuste salarial se hará con cargo a sus propios presupuestos. Para el año 2001 se les asignarán los recursos presupuestales para cubrir dicho reajuste. 1.3 Al personal por planilla (renglón 031) se le calculará el reajuste salarial del 10% sobre el salario diario que devenga. Las fracciones decimales se aproximarán a la unidad inmediata superior en quetzales. 1.4 Siempre que los proyectos de régimen especial cuenten con el financiamiento necesario, se les podrá otorgar el reajuste salarial del 10% a la cuota/hora/diaria/mes integrada, para el personal que se encuentre contratado en los renglones 021, 022 y 031 de los proyectos autofinanciables. El reajuste se otorga en igual forma que en el Plan

de Funcionamiento y previo a su pago deberán presentar al Departamento de Presupuesto de la Dirección General Financiera la documentación necesaria que permita determinar que se cuenta con el financiamiento respectivo para cancelar el citado reajuste. 2. Se autoriza a la Dirección General Financiera hacer los movimientos presupuestales necesarios que permitan incorporar en el Presupuesto del año 2001 las asignaciones destinadas a cubrir dicho reajuste salarial, así como la Programación de los Pagos de conformidad con el flujo de ingresos a las arcas universitarias.